

Chef de Projet Systèmes, Réseaux et Sécurité

CPSRS

Titre RNCP39115

Titre de niveau 6 reconnu par l'Etat, enregistré au RNCP en date du 03/03/2017

Code NSF 326 : Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission

délivré sous l'autorité Sciences-U Lyon (accessible par la VAE)

du 24/08/2026 au 02/07/2027

août 26		septembre 26		octobre 26		novembre 26		décembre 26		janvier 27		février 27		mars 27		avril 27		mai 27		juin 27		juillet 27	
S 01	(S 32)	M 01		J 01		D 01	Toussaint	M 01		V 01	Jour de l'An	L 01	(S 05)	L 01	(S 09)	J 01		S 01	Fête Travail	M 01		J 01	
D 02		M 02		V 02		L 02	(S 45)	M 02		S 02		M 02		M 02		V 02		D 02		M 02		V 02	
L 03		J 03		S 03		M 03		J 03		D 03		M 03		M 03		S 03		L 03	(S 18)	J 03		S 03	
M 04		V 04		D 04		M 04		V 04		L 04	(S 01)	J 04		J 04		D 04		M 04		V 04		D 04	
M 05		S 05		L 05	(S 41)	J 05		S 05		M 05		V 05		V 05		L 05	(S 14)	M 05		S 05		L 05	(S 27)
J 06		D 06		M 06		V 06		D 06		M 06		S 06		S 06		M 06		J 06	Ascension	D 06		M 06	
V 07		L 07	(S 37)	M 07		S 07		L 07	(S 50)	J 07		D 07		D 07		M 07		V 07		L 07	(S 23)	M 07	
S 08		M 08		J 08		D 08		M 08		V 08		L 08	(S 06)	L 08	(S 10)	J 08		S 08	Victoire	M 08		J 08	
D 09		M 09		V 09		L 09	(S 46)	M 09		S 09		M 09		M 09		V 09		D 09		M 09		V 09	
L 10	(S 33)	J 10		S 10		M 10		J 10		D 10		M 10		M 10		S 10		L 10	(S 19)	J 10		S 10	
M 11		V 11		D 11		M 11	Armistice	V 11		L 11	(S 02)	J 11		J 11		D 11		M 11		V 11		D 11	
M 12		S 12		L 12	(S 42)	J 12		S 12		M 12		V 12		V 12		L 12	(S 15)	M 12		S 12		L 12	(S 28)
J 13		D 13		M 13		V 13		D 13		M 13		S 13		S 13		M 13		J 13		D 13		M 13	
V 14		L 14	(S 38)	M 14		S 14		L 14	(S 51)	J 14		D 14		D 14		M 14		V 14		L 14	(S 24)	M 14	Fête Nat.
S 15	Assompt.	M 15		J 15		D 15		M 15		V 15		L 15	(S 07)	L 15	(S 11)	J 15		S 15		M 15		J 15	
D 16		M 16		V 16		L 16	(S 47)	M 16		S 16		M 16		M 16		V 16		D 16		M 16		V 16	
L 17	(S 34)	J 17		S 17		M 17		J 17		D 17		M 17		M 17		S 17		L 17	Pentecôte	J 17		S 17	
M 18		V 18		D 18		M 18		V 18		L 18	(S 03)	J 18		J 18		D 18		M 18	(S 20)	V 18		D 18	
M 19		S 19		L 19	(S 43)	J 19		S 19		M 19		V 19		V 19		L 19	(S 16)	M 19		S 19		L 19	(S 29)
J 20		D 20		M 20		V 20		D 20		M 20		S 20		S 20		M 20		J 20		D 20		M 20	
V 21		L 21	(S 39)	M 21		S 21		L 21	(S 52)	J 21		D 21		D 21		M 21		V 21		L 21	(S 25)	M 21	
S 22		M 22		J 22		D 22		M 22		V 22		L 22	(S 08)	L 22	(S 12)	J 22		S 22		M 22		J 22	
D 23		M 23		V 23		L 23	(S 48)	M 23		S 23		M 23		M 23		V 23		D 23		M 23		V 23	
L 24	(S 35)	J 24		S 24		M 24		J 24		D 24		M 24		M 24		S 24		L 24	(S 21)	J 24		S 24	
M 25		V 25		D 25		M 25		V 25	Noël	L 25	(S 04)	J 25		J 25		D 25		M 25		V 25		D 25	
M 26		S 26		L 26	(S 44)	J 26		S 26		M 26		V 26		V 26		L 26	(S 17)	M 26		S 26		L 26	
J 27		D 27		M 27		V 27		D 27		M 27		S 27		S 27		M 27		J 27		D 27		M 27	
V 28		L 28	(S 40)	M 28		S 28		L 28	(S 53)	J 28		D 28		D 28		M 28		V 28		L 28	(S 26)	M 28	
S 29		M 29		J 29		D 29		M 29		V 29				L 29	Pâques	J 29		S 29		M 29		J 29	
D 30		M 30		V 30		L 30	(S 49)	M 30		S 30				M 30	(S 13)	V 30		D 30		M 30		V 30	
L 31	(S 36)			S 31				J 31		D 31				M 31				L 31	(S 22)			S 31	

TABLEAU DE RECENSEMENT DES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

à retourner au CFA : alternance@groupe-saintjean.fr



Formation au Titre RNCP39115 - **Chef de projet systèmes, réseaux et sécurité**



Ce document a pour but :

- **Pour le/la candidat·e** : d'avoir un document qui lui permettra d'échanger avec l'employeur quant aux objectifs de sa formation et des activités qui lui seront confiées au sein de l'entreprise,
- **Pour l'employeur** : de lui permettre de s'assurer de la pertinence des activités proposées au regard du diplôme visé et de se projeter dans l'accompagnement du/de la jeune.

NOM DE L'ENTREPRISE :

NOM DE L'ALTERNANT·E :

INTITULÉ DU POSTE DE L'ALTERNANT·E :

Champs de compétences	Tâches, activités ou situations professionnelles prévues au référentiel	Possibilité de réalisation en entreprise			Semestres		Précisions et commentaires
		Régulière	Ponctuelle	Aucune	S1	S2	
Concevoir une solution réseau et système d'information	Conduire une veille réglementaire, technologique et environnementale, en identifiant les sources fiables, en s'appuyant sur des ressources d'information variées (bases de données, articles ; conférences...), afin d'identifier de nouvelles solutions pouvant être développées et les contraintes existantes.						
	Analyser le besoin de l'organisation en matière de systèmes-réseaux et sécurité informatique en auditant le système existant, les infrastructures, la gouvernance de sécurité informatique, en conduisant des entretiens utilisateurs, en analysant la documentation disponible, pour identifier les solutions adaptées						
	Concevoir une architecture systèmes-réseaux, en identifiant l'ensemble des fonctionnalités devant être couvertes par la solution, en proposant une solution la plus efficiente (amélioration ou innovation), en prenant en compte les contraintes technologiques, réglementaires et budgétaires, afin d'assurer la viabilité et la durabilité du SRSI.						
	Définir les spécifications techniques du système-réseaux, en identifiant les ressources technologiques nécessaires, les temps et les coûts de réalisation de chaque étape technique, en précisant l'impact de la solution sur le SI, afin d'alimenter le cahier des charges de la solution à développer.						
	Contrôler l'adéquation de la solution aux normes et valeurs d'écoconception, en s'appuyant sur des référentiels ou livres blancs de bonnes pratiques, en s'assurant que la stratégie, les spécifications techniques et les équipements envisagés pour le déploiement de la solution répondent aux objectifs de réduction des coûts énergétiques, afin d'anticiper les futures obligations réglementaires en matière de Green IT						

Champs de compétences	Tâches, activités ou situations professionnelles prévues au référentiel	Possibilité de réalisation en entreprise			Semestres		Précisions et commentaires
		Régulière	Ponctuelle	Aucune	S1	S2	
Réaliser, administrer et assurer l'évolutivité d'un système-réseau informatique sécurisé	Développer la solution système-réseaux en cartographiant les connexions du réseau à établir, en anticipant les problèmes de connectivité, en assurant la compatibilité matérielle, logicielle et écoresponsable de la solution choisie avec le système existant, afin de fournir une solution informatique sécurisée.						
	Paramétrer les accès à la solution informatique en gérant les authentifications et des droits utilisateurs, en définissant le niveau de privilèges de chaque utilisateur, en répartissant de manière efficiente les ressources nécessaires aux utilisateurs dans le respect des normes et législations en vigueur, afin de réduire de manière significative toute compromission de l'efficacité du système.						
	Maintenir le niveau de performance et de disponibilité du système en mettant en place des métriques, en configurant des outils de supervision (Nagios, Crashlytics, SNMP...), en adaptant les services systèmes aux meilleurs pratiques métiers (Linux, Microsoft), pour garantir la disponibilité et la maintenabilité du système.						
	Mettre en place une solution d'automatisation, en utilisant un éditeur de logiciel adapté, en mettant en place des conteneurs, en virtualisant des infrastructures, en rationalisant les routines d'exploitations existantes à l'aide d'outils de sérialisation, afin d'augmenter l'efficacité et la performance du système.						
	Conduire la recette de la solution informatique en s'assurant de la conformité de la solution développée avec le cahier des charges, en corrigeant les éventuels bugs et erreurs fonctionnelles, en contrôlant son impact écologique, en évaluant les algorithmes et les composants en condition de production, en identifiant des axes d'amélioration et d'évolution, afin de livrer une solution répondant aux besoins du commanditaire.						
	Assurer le versioning, en documentant la solution développée, en communiquant les spécificités techniques de la solution, en mettant en place des solutions de sauvegarde et de sécurisation des données, en veillant à leur compatibilité avec les pratiques éco-responsables, afin de conserver l'historique et faciliter un développement ultérieur.						

Champs de compétences	Tâches, activités ou situations professionnelles prévues au référentiel	Possibilité de réalisation en entreprise Précisions et commentaires			Semestres		Précisions et commentaires
		Régulière	Ponctuelle	Aucune	S1	S2	
Conduire un projet informatique responsable	Assurer le suivi du projet en sélectionnant la méthode agile adaptée au projet et aux profils de l'équipe, en ajustant le calendrier prévisionnel selon les aléas rencontrés, en proposant des outils et moyens responsables de suivi du projet, afin de livrer le projet informatique dans le temps et le budget impartis.						
	Organiser le pilotage des ressources internes et/ou externes du projet en s'assurant de la disponibilité des ressources humaines, matérielles et financières, en affectant les tâches aux parties prenantes selon leur champ de compétences et de façon inclusive, afin de livrer un projet répondant aux exigences du cahier des charges						
	Suivre les équipes projet en déployant des outils collaboratifs accessibles de tous, en sensibilisant aux pratiques numériques responsables, en planifiant des réunions d'avancement, en apportant une assistance selon les problématiques rencontrées, afin de s'assurer du respect des objectifs du projet.						
	Contrôler l'avancement du projet en s'assurant de la conformité des livrables au cahier des charges, en veillant au respect des échéances et du cadre budgétaire définis, en proposant des ajustements le cas échéant, afin de respecter les engagements pris en matière de livraison de projet.						
	Effectuer un Retour d'Expérience (REX) du projet en recensant les actions menées et les problématiques rencontrées via des outils d'analyse et le retour des utilisateurs et parties prenantes au projet afin de capitaliser les apprentissages et identifier des axes d'amélioration pour les futurs projets informatique à mener.						
Sécuriser des infrastructures systèmes et réseaux informatiques	Etablir le diagnostic de sécurité des infrastructures systèmes et réseaux déployées en identifiant les failles et vulnérabilités existantes grâce à des tests, en produisant une étude des risques, en tenant compte des nouvelles préconisations en matière de sécurité, en s'appuyant sur les livres blancs et recommandations des constructeurs informatiques, afin de définir un plan d'action correctif.						
	Repérer et gérer les alertes en identifiant les aspects de l'infrastructure systèmes-réseaux pouvant faire l'objet de correctifs, en repérant et caractérisant les menaces, niveaux de risques dans l'utilisation des infrastructures systèmes-réseaux (impact environnemental, psycho-sociaux, RGPD, sécurité informatique) grâce à des exercices de simulation et d'après les incidents et alertes ultérieures, afin de garantir la pérennité des infrastructures systèmes-réseaux.						
	Constituer une base documentaire des incidents de sécurité et de production rencontrés en catégorisant les types d'incidents (matériels, applicatifs, services, intrusion, source) et leur gravité (support de niveau 2), en identifiant la						

	source de l'incident, afin de réduire le temps de rétablissement du service.						
Sécuriser des infrastructures systèmes et réseaux informatiques	Participer à l'établissement d'un plan d'action de réduction des risques du SI, en s'appuyant sur des solutions conformes à l'état de l'art et aux bonnes pratiques éco-responsables, en accord avec les besoins et valeurs de l'entreprise, en préconisant des actions évolutives et correctives pérennes, afin de garantir la continuité et l'évolutivité du service.						
	Accompagner au développement d'une culture de sécurité interne et externe, en participant à la rédaction d'une charte de sécurité, en implémentant des guides d'utilisation accessible à tous, en proposant des moyens de sensibilisation à l'adoption de bonnes pratiques de sécurité, afin de garantir la pérennité du système.						

Signature employeur + cachet commercial

Signature alternant·e

INFORMATIONS

Titre RNCP39115 Chef de projet systèmes-réseaux et sécurité | CPSRS



Contrat d'apprentissage - les grandes lignes

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail entre un salarié¹ et un employeur. Son objectif est de former le salarié en vue d'acquérir une qualification professionnelle validée par un Diplôme ou un Titre inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

L'apprenti est salarié de l'entreprise. Il est donc soumis aux mêmes droits et aux mêmes obligations que tout salarié.

Le temps en formation est du temps effectif de travail, donc inclus dans la rémunération mensuelle.

Rémunération - les dispositions minimales légales

REMUNERATION BRUTE MENSUELLE MINIMALE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE				
Situation	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1 ^{re} année	27 % du SMIC	43 % du SMIC	53 % du SMIC ou SMC*	100 % du SMIC ou SMC*
2 ^e année	39 % du SMIC	51 % du SMIC	61 % du SMIC ou SMC*	100 % du SMIC ou SMC*
3 ^e année	55 % du SMIC	67 % du SMIC	78 % du SMIC ou SMC*	100 % du SMIC ou SMC*

* correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage / SMC = Salaire Minimum Conventionnel - extrait de www.service-public.fr
Ces montants peuvent être majorés si un accord collectif applicable dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée.

La certification au Titre RNCP39115 **Chef de projet systèmes-réseaux et sécurité** est déposée pour une durée de 3 ans par le certificateur auprès de France Compétences. Aussi le Titre CPSRS proposé par le CFA de La Salle en 1 an représente une réduction de la durée de contrat / formation. A ce titre, une rémunération de 3^e année s'applique, en référence à la page 20 du [Précis de l'apprentissage](#).

Avantages de l'alternance

Démarrer dans la vie professionnelle, s'investir auprès d'une équipe, gagner en compétences, percevoir une rémunération, s'insérer professionnellement plus rapidement, valider un diplôme/Titre.

Gratuité des frais pédagogiques pour l'apprenti. Le coût de la formation est pris en charge par l'OPCO de référence de l'entreprise.

Principales aides pour l'apprenti : 3 € par repas pris au CFA, 500 € pour un 1^{er} équipement (sous conditions), allocations au logement (CAF) sous conditions, Carte d'Etudiant des Métiers (réductions sorties - loisirs - culture)...

Aides financières aux entreprises : Sous réserve de reconduction des aides en 2026.

Candidater au CFA de La Salle

La candidature doit être déposée en ligne, via le lien suivant ou en flashant le QR Code :
<https://cfa-delasalle.ymag.cloud/index.php/preinscription/>

1^{re} étape de sélection : sur dossier

2^e étape de sélection : en entretien de motivation et tests

Le **candidat admissible** est invité à faire ses recherches d'entreprise dès son admissibilité et sera également mis en relation avec les entreprises partenaires du CFA



Informations complémentaires

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35150/>
<https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/precis-apprentissage.pdf>

www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2918
www.alternance.emploi.gouv.fr/accueil www.agefiph.fr

Contacts au CFA de La Salle



L'équipe du CFA de La Salle reste à votre disposition
5 rue de la Motte Brûlon - Rennes
Assistances Alternance
Chargé de Relations Entreprises

02 99 87 12 12
alternance@groupe-saintjean.fr
Elisabeth FERDY / Irina LEBORGNE
Antoine LETUVÉE 06 19 17 41 34

¹ L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire