



# Expert en Architectures systèmes-réseaux et en Sécurité Informatique

## EASRSI

Titre RNCP36296

Titre de niveau 7 – enregistré au RNCP en date du 25/03/2022 délivré sous l'autorité ANAPIJ

Code NFS 326 : Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission

du 26/08/2026 au 30/06/2028

1<sup>re</sup> année

2026										2027									
août 26	septembre 26	octobre 26	novembre 26	décembre 26	janvier 27	février 27	mars 27	avril 27	mai 27	juin 27	juillet 27	août 27	septembre 27	octobre 27	novembre 27	décembre 27	janvier 28	février 28	mars 28
S 01	M 01	J 01	D 01	Toussaint	M 01	V 01	Jour de l'An	L 01	(S 05)	L 01	(S 09)	J 01	(S 13)	S 01	Fête Travail	M 01	J 01	(S 17)	(S 21)
D 02	M 02	V 02	L 02	(S 45)	M 02	S 02	(S 01)	M 02	(S 06)	M 02	(S 10)	V 02	(S 14)	D 02	(S 18)	M 02	V 02	(S 19)	(S 23)
L 03	(S 32)	J 03	S 03	(S 41)	J 03	D 03	(S 01)	M 03	(S 06)	M 03	(S 10)	S 03	(S 14)	L 03	(S 18)	J 03	S 03	(S 19)	(S 23)
M 04	V 04	D 04	M 04	(S 41)	V 04	(S 50)	(S 01)	J 04	(S 06)	J 04	(S 10)	D 04	(S 14)	M 04	(S 18)	V 04	D 04	(S 19)	(S 23)
M 05	S 05	L 05	J 05	(S 41)	S 05	(S 50)	(S 01)	V 05	(S 06)	V 05	(S 10)	L 05	(S 14)	M 05	(S 18)	S 05	L 05	(S 19)	(S 23)
J 06	D 06	M 06	V 06	(S 41)	D 06	(S 50)	(S 01)	M 06	(S 06)	M 06	(S 10)	S 06	(S 14)	J 06	(S 18)	V 06	D 06	(S 19)	(S 23)
V 07	L 07	(S 37)	M 07	(S 41)	L 07	(S 50)	(S 01)	D 07	(S 06)	D 07	(S 10)	M 07	(S 14)	V 07	(S 18)	J 07	M 07	(S 19)	(S 23)
S 08	M 08	J 08	D 08	(S 46)	M 08	(S 50)	(S 01)	L 08	(S 06)	L 08	(S 10)	S 08	(S 14)	M 08	(S 18)	V 08	J 08	(S 19)	(S 23)
D 09	M 09	V 09	L 09	(S 46)	M 09	(S 50)	(S 01)	S 09	(S 06)	M 09	(S 10)	V 09	(S 14)	D 09	(S 18)	J 09	M 09	(S 19)	(S 23)
L 10	(S 33)	J 10	S 10	(S 46)	J 10	(S 50)	(S 01)	D 10	(S 06)	M 10	(S 10)	L 10	(S 14)	M 10	(S 18)	V 10	J 10	(S 19)	(S 23)
M 11	V 11	D 11	M 11	Armistice	V 11	(S 50)	(S 01)	L 11	(S 06)	J 11	(S 10)	S 11	(S 14)	M 11	(S 18)	V 11	D 11	(S 19)	(S 23)
M 12	S 12	L 12	J 12	(S 42)	S 12	(S 50)	(S 01)	V 12	(S 06)	V 12	(S 10)	L 12	(S 14)	M 12	(S 18)	J 12	M 12	(S 19)	(S 23)
J 13	D 13	M 13	V 13	(S 42)	D 13	(S 50)	(S 01)	S 13	(S 06)	S 13	(S 10)	V 13	(S 14)	M 13	(S 18)	V 13	J 13	(S 19)	(S 23)
V 14	L 14	(S 38)	M 14	(S 42)	L 14	(S 50)	(S 01)	D 14	(S 06)	D 14	(S 10)	M 14	(S 14)	V 14	(S 18)	J 14	M 14	(S 19)	(S 23)
S 15	Assompt.	M 15	J 15	(S 42)	D 15	(S 50)	(S 01)	L 15	(S 06)	L 15	(S 10)	S 15	(S 14)	M 15	(S 18)	V 15	J 15	(S 19)	(S 23)
D 16	(S 34)	M 16	V 16	(S 42)	L 16	(S 50)	(S 01)	S 16	(S 06)	M 16	(S 10)	V 16	(S 14)	D 16	(S 18)	J 16	M 16	(S 19)	(S 23)
L 17	(S 34)	J 17	S 17	(S 42)	M 17	(S 50)	(S 01)	D 17	(S 06)	M 17	(S 10)	L 17	(S 14)	M 17	(S 18)	V 17	J 17	(S 19)	(S 23)
M 18	V 18	(S 38)	D 18	(S 42)	V 18	(S 50)	(S 01)	L 18	(S 06)	J 18	(S 10)	S 18	(S 14)	M 18	(S 18)	V 18	D 18	(S 19)	(S 23)
M 19	S 19	(S 38)	L 19	(S 42)	S 19	(S 50)	(S 01)	V 19	(S 06)	V 19	(S 10)	L 19	(S 14)	M 19	(S 18)	J 19	M 19	(S 19)	(S 23)
J 20	D 20	(S 39)	M 20	(S 42)	V 20	(S 50)	(S 01)	S 20	(S 06)	S 20	(S 10)	V 20	(S 14)	M 20	(S 18)	V 20	J 20	(S 19)	(S 23)
V 21	L 21	(S 39)	M 21	(S 42)	S 21	(S 50)	(S 01)	D 21	(S 06)	D 21	(S 10)	M 21	(S 14)	V 21	(S 18)	J 21	M 21	(S 19)	(S 23)
S 22	M 22	(S 39)	J 22	(S 42)	D 22	(S 50)	(S 01)	L 22	(S 06)	L 22	(S 10)	S 22	(S 14)	M 22	(S 18)	V 22	J 22	(S 19)	(S 23)
D 23	M 23	(S 39)	V 23	(S 42)	L 23	(S 50)	(S 01)	S 23	(S 06)	M 23	(S 10)	V 23	(S 14)	D 23	(S 18)	J 23	M 23	(S 19)	(S 23)
L 24	(S 35)	J 24	S 24	(S 42)	M 24	(S 50)	(S 01)	D 24	(S 06)	M 24	(S 10)	L 24	(S 14)	M 24	(S 18)	V 24	J 24	(S 19)	(S 23)
M 25	V 25	(S 39)	D 25	(S 42)	M 25	(S 50)	(S 01)	S 25	(S 06)	J 25	(S 10)	V 25	(S 14)	M 25	(S 18)	V 25	D 25	(S 19)	(S 23)
M 26	(S 39)	S 26	L 26	(S 42)	J 26	(S 50)	(S 01)	D 26	(S 06)	V 26	(S 10)	L 26	(S 14)	M 26	(S 18)	V 26	J 26	(S 19)	(S 23)
J 27	D 27	(S 40)	M 27	(S 42)	V 27	(S 50)	(S 01)	S 27	(S 06)	M 27	(S 10)	V 27	(S 14)	D 27	(S 18)	J 27	M 27	(S 19)	(S 23)
V 28	L 28	(S 40)	M 28	(S 42)	S 28	(S 50)	(S 01)	D 28	(S 06)	D 28	(S 10)	M 28	(S 14)	V 28	(S 18)	J 28	M 28	(S 19)	(S 23)
S 29	M 29	(S 40)	J 29	(S 42)	D 29	(S 50)	(S 01)	L 29	(S 06)	L 29	(S 10)	S 29	(S 14)	M 29	(S 18)	V 29	J 29	(S 19)	(S 23)
D 30	M 30	(S 40)	V 30	(S 42)	L 30	(S 50)	(S 01)	S 30	(S 06)	M 30	(S 10)	V 30	(S 14)	D 30	(S 18)	J 30	M 30	(S 19)	(S 23)
L 31	(S 36)	(S 40)	S 31	(S 42)	J 31	(S 50)	(S 01)	D 31	(S 06)	M 31	(S 10)	L 31	(S 14)	M 31	(S 18)	V 31	J 31	(S 19)	(S 23)

Fermeture CFA

Formation au centre

Dates prévisionnelles d'examens



# Expert en Architectures systèmes-réseaux et en Sécurité Informatique EASRSI

Titre RNCP36296

Titre de niveau 7 – enregistré au RNCP en date du 25/03/2022 délivré sous l'autorité ANAPIJ  
Code NFS 326 : Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission

du 26/08/2026 au 30/06/2028

2<sup>e</sup> année

2027												2028																							
août-27			sept-27			oct-27			nov-27			déc-27			janv-28			févr-28			mars-28			avr-28			mai-28			juin-28			juil-28		
D 1			M 1			V 1			L 1	Toussaint		M 1			S 1	Jour de l'An		M 1	(S 05)		M 1	(S 09)		S 1			L 1	Fête Travail		J 1			S 1		
L 2			J 2			S 2			M 2	(S 45)		J 2			D 2			M 2			J 2			D 2			M 2	(S 18)		V 2			D 2		
M 3	(S 32)		V 3			D 3			M 3			V 3			L 3			J 3			V 3			L 3			M 3			S 3			L 3		
M 4			S 4			L 4			J 4			S 4			M 4	(S 01)		V 4			S 4			M 4			J 4			D 4			M 4		
J 5			D 5			M 5	(S 41)		V 5			D 5			M 5			S 5			D 5			M 5	(S 14)		V 5			L 5			M 5	(S 27)	
V 6			L 6			M 6			S 6			L 6			J 6			D 6			L 6			J 6			S 6			M 6			J 6		
S 7			M 7	(S 37)		J 7			D 7			M 7	(S 50)		V 7			L 7			M 7			V 7			D 7			M 7	(S 23)		V 7		
D 8			M 8			V 8			L 8			M 8			S 8			M 8	(S 06)		M 8	(S 10)		S 8			L 8	Victoire		J 8			S 8		
L 9			J 9			S 9			M 9	(S 46)		J 9			D 9			M 9			J 9			D 9			M 9			V 9			D 9		
M 10	(S 33)		V 10			D 10			M 10			V 10			L 10			J 10			V 10			L 10			M 10	(S 19)		S 10			L 10		
M 11			S 11			L 11			J 11	Armistice		S 11			M 11	(S 02)		V 11			S 11			M 11			J 11			D 11			M 11		
J 12			D 12			M 12	(S 42)		V 12			D 12			M 12			S 12			D 12			M 12	(S 15)		V 12			L 12			M 12	(S 28)	
V 13			L 13			M 13			S 13			L 13			J 13			D 13			L 13			J 13			S 13			M 13			J 13		
S 14			M 14	(S 38)		J 14			D 14			M 14	(S 51)		V 14			L 14			M 14			V 14			D 14			M 14	(S 24)		V 14	Fête Nat.	
D 15	Assompt.		M 15			V 15			L 15			M 15			S 15			M 15	(S 07)		M 15	(S 11)		S 15			L 15			J 15			S 15		
L 16			J 16			S 16			M 16	(S 47)		J 16			D 16			M 16			J 16			D 16			M 16			V 16			D 16		
M 17	(S 34)		V 17			D 17			M 17			V 17			L 17			J 17			V 17			L 17			M 17	Pâques	M 17	Pentecôte	(S 20)	S 17		L 17	
M 18			S 18			L 18			J 18			S 18			M 18	(S 03)		V 18			S 18			M 18			J 18	(S 20)		D 18			M 18		
J 19			D 19			M 19	(S 43)		V 19			D 19			M 19			S 19			D 19			M 19	(S 16)		V 19			L 19			M 19	(S 29)	
V 20			L 20			M 20			S 20			L 20			J 20			D 20			L 20			J 20			S 20			M 20			J 20		
S 21			M 21	(S 39)		J 21			D 21			M 21	(S 52)		V 21			L 21			M 21			V 21			D 21			M 21	(S 25)		V 21		
D 22			M 22			V 22			L 22			M 22			S 22			M 22	(S 08)		M 22	(S 12)		S 22			L 22			J 22			S 22		
L 23			J 23			S 23			M 23	(S 48)		J 23			D 23			M 23			J 23			D 23			M 23			V 23			D 23		
M 24	(S 35)		V 24			D 24			M 24			V 24			L 24			J 24			V 24			L 24			M 24	(S 21)		S 24			L 24		
M 25			S 25			L 25			J 25			S 25	Noël		M 25	(S 04)		V 25			S 25			M 25			J 25	Ascension		D 25			M 25	(S 30)	
J 26			D 26			M 26	(S 44)		V 26			D 26			M 26			S 26			D 26			M 26	(S 17)		V 26			L 26			M 26		
V 27			L 27			M 27			S 27			L 27			J 27			D 27			L 27			J 27			S 27			M 27			J 27		
S 28			M 28	(S 40)		J 28			D 28			M 28	(S 53)		V 28			L 28			M 28			V 28			D 28			M 28	(S 26)		V 28		
D 29			M 29			V 29			L 29			M 29			S 29			M 29			M 29			S 29			L 29			J 29			S 29		
L 30			J 30			S 30			M 30	(S 49)		J 30			D 30						J 30	(S 13)		D 30			M 30			V 30			D 30		
M 31	(S 36)					D 31						V 31			L 31						V 31						M 31	(S 22)					L 31		

Fermeture CFA

Formation au centre

Dates prévisionnelles d'examens

# TABLEAU DE RECENSEMENT DES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

à retourner au CFA : [alternance@groupe-saintjean.fr](mailto:alternance@groupe-saintjean.fr)



Formation au Titre RNCP36296 – **Expert en architectures systèmes-réseaux et en sécurité informatique**



Ce document a pour but :

- **Pour le/la candidat-e** : d'avoir un document qui lui permettra d'échanger avec l'employeur quant aux objectifs de sa formation et des activités qui lui seront confiées au sein de l'entreprise,
- **Pour l'employeur** : de lui permettre de s'assurer de la pertinence des activités proposées au regard du diplôme visé et de se projeter dans l'accompagnement du/de la jeune.

NOM DE L'ENTREPRISE : .....

NOM DE L'ALTERNANT-E : .....

INTITULÉ DU POSTE DE L'ALTERNANT-E : .....

Champs de compétences	Tâches, activités ou situations professionnelles prévues au référentiel	Possibilité de réalisation en entreprise			Semestres				Précisions et commentaires
		Régulière	Ponctuelle	Aucune	S1	S2	S3	S4	
Manager le projet SI	Planifier le projet en choisissant une organisation traditionnelle ou agile								
	Rechercher et choisir les équipes et fournisseurs en prenant en compte les besoins identifiés dans le plan de management de projet								
	Assurer le suivi, le contrôle, l'avancement et le reporting du projet								
	Manager les ressources humaines affectées au projet								
Conseiller la direction de l'entreprise sur les besoins stratégiques d'évolution du SI	Mener une veille sur les nouveaux usages, les innovations et les opportunités de conquête de nouveaux marchés								
	Analyser les besoins fonctionnels auprès des utilisateurs/trices en tenant compte des priorités des managers								
	Auditer les éléments techniques, organisationnels et économiques de l'entreprise								
	Construire et argumenter une proposition de solution d'évolution du SI optimisée en termes de coût et de délais								
Concevoir la nouvelle architecture technologique	Choisir l'ensemble des composantes techniques (progiciels, composants applicatifs, langages, middleware, serveurs...)								
	Elaborer des dossiers de spécifications techniques des composants choisis et de leurs configurations et interactions								
Superviser la réalisation de la solution informatique	Former, assister et supporter les équipes de réalisation en tenant compte des règles de programmation et de configuration des systèmes informatiques								
	Apporter son haut niveau d'expertise technique si nécessaire pour assurer la fiabilité des composants particulièrement critiques ou complexes de la réalisation								
Piloter la validation, le déploiement et la mise en exploitation de la solution informatique	Définir, documenter et concevoir les jeux, plans et procédures de tests et de validation et superviser leur application								
	Définir, documenter et concevoir les procédures et outils de déploiement et en superviser la mise en œuvre								
	Définir et animer les actions et formations à mettre en place auprès des utilisateurs-trices de l'entreprise et les équipes de techniciens-nes informatiques chargés.es de l'exploitation et du support								

Signature employeur + cachet commercial

Signature alternant-e

# INFORMATIONS



## Contrat d'apprentissage - les grandes lignes

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail entre un salarié<sup>1</sup> et un employeur. Son objectif est de former le salarié en vue d'acquérir une qualification professionnelle validée par un Diplôme ou un Titre inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

L'apprenti est salarié de l'entreprise. Il est donc soumis aux mêmes droits et aux mêmes obligations que tout salarié.

Le temps en formation est du temps effectif de travail, donc inclus dans la rémunération mensuelle.

### Rémunération - les dispositions minimales légales

REMUNERATION BRUTE MENSUELLE MINIMALE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE				
Situation	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1 <sup>re</sup> année	27 % du SMIC	43 % du SMIC	53 % du SMIC ou SMC*	100 % du SMIC ou SMC*
2 <sup>e</sup> année	39 % du SMIC	51 % du SMIC	61 % du SMIC ou SMC*	100 % du SMIC ou SMC*
3 <sup>e</sup> année	55 % du SMIC	67 % du SMIC	78 % du SMIC ou SMC*	100 % du SMIC ou SMC*

\* correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage / SMC = Salaire Minimum Conventionnel - extrait de [www.service-public.fr](http://www.service-public.fr)  
Ces montants peuvent être majorés si un accord collectif applicable dans l'entreprise fixe une rémunération minimale plus élevée.

## Avantages de l'alternance

**Démarrer dans la vie professionnelle**, s'investir auprès d'une équipe, gagner en compétences, percevoir une rémunération, s'insérer professionnellement plus rapidement, valider un diplôme/Titre.

**Gratuité des frais pédagogiques pour l'apprenti**. Le coût de la formation est pris en charge par l'OPCO de référence de l'entreprise.

**Principales aides pour l'apprenti** : 3 € par repas pris au CFA, 500 € pour un 1<sup>er</sup> équipement (sous conditions), allocations au logement (CAF) sous conditions, Carte d'Etudiant des Métiers (réductions sorties - loisirs - culture)...

**Aides financières aux entreprises** : Sous réserve de reconduction des aides en 2026.

## Candidater au CFA de La Salle

La candidature doit être déposée en ligne, via le lien suivant ou en flashant le QR Code :

<https://cfa-delasalle.ymag.cloud/index.php/preinscription/>

**1<sup>re</sup> étape de sélection** : sur dossier

**2<sup>e</sup> étape de sélection** : en entretien de motivation et tests

Le **candidat admissible** est invité à faire ses recherches d'entreprise dès son admissibilité et sera également mis en relation avec les entreprises partenaires du CFA



## Informations complémentaires

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35150/>

[www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2918](http://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2918)

<https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/precis-apprentissage.pdf>

[www.alternance.emploi.gouv.fr/accueil](http://www.alternance.emploi.gouv.fr/accueil)

[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)

## Contacts au CFA de La Salle



L'équipe du CFA de La Salle reste à votre disposition

5 rue de la Motte Brûlon - Rennes

Assistants Alternance

Chargé de Relations Entreprises

02 99 87 12 12

[alternance@groupe-saintjean.fr](mailto:alternance@groupe-saintjean.fr)

Elisabeth FERDY / Irina LEBORGNE

Antoine LETUVÉE 06 19 17 41 34

<sup>1</sup> L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire